

## **Verhaltens-Profil-Analyse VPA** **Bericht und Zusammenfassung**

Für Mitarbeiter:    Andreas Hildebrandt

Für Kunde:         MRO Technikhandel GmbH

Auf Basis:         Verhaltens-Profil-Analyse VPA vom 22.05.13  
Strukturiertes Interview vom 29.05.013

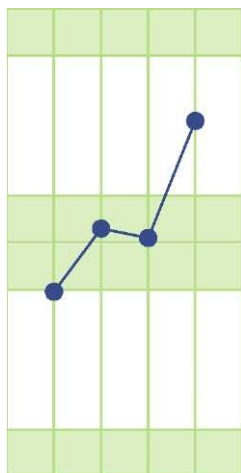
Inhalt:             Verhaltens-Profil-Analyse VPA  
Stärken & Begrenzungen  
Antworten Strukturiertes Interview  
Feedback für den Kandidaten

Vorgelegt am:     03.06.13 von Uwe Breidenbach

## Verhaltens-Profil-Analyse VPA

### GRAFIK I - WIE ER SICH SELBST SIEHT

D I S C



Dies ist das Profil einer liebenswerten, freundlichen, präzisen, akkuraten und diplomatischen Persönlichkeit, die kontinuierlich versucht wird, widersprüchliche Situationen durch besondere Aufmerksamkeit für das Detail und die Beseitigung von Irrtümern und Risiken zu vermeiden. Andreas Hildebrandt ist anpassungsfähig und wird Kompromisse schließen oder seine Position aufgeben, um ein konfliktfreies Umfeld zu erhalten. Er kann in Bezug auf das Festhalten an Regeln, Standards und Prozeduren recht anspruchsvoll werden. Andreas Hildebrandt wird gelegentlich Sturheit zeigen, die normalerweise nicht sichtbar ist; dies wird immer dann passieren, wenn er das Gefühl hat, dass ihm oder Kollegen eine Ungerechtigkeit widerfahren ist. Er ist ein guter Gesprächspartner mit der Fähigkeit, sowohl zuzuhören als auch Sachverhalte zu verbalisieren. Andreas Hildebrandt wird es bevorzugen, nach seinem eigenen Arbeitstempo zu arbeiten; er wird wahrscheinlich ängstlich und defensiv werden, wenn er gezwungen wird, abkürzende Verfahren zu verwenden. Auch wenn seine Arbeit kritisiert wird, könnte er defensiv werden. Andreas Hildebrandt ist

ein Perfektionist, der vorsichtig und verhalten Entscheidungen trifft. Dieser Aspekt könnte aktivere und weniger am Detail orientierte Menschen frustrieren. Andreas Hildebrandt geht aus sich heraus und liebt es, mit anderen zusammenzuarbeiten. Normalerweise ist er ein gutes Team-Mitglied und kann Teil einer Gruppe werden. Seine nachsichtige, anspruchslose und hilfreiche Herangehensweise befähigt ihn, in anderen Vertrauen zu erwecken, weshalb er häufig von anderen Menschen als Zuhörer / Ansprechpartner für Probleme und Schwierigkeiten angesehen wird.

### SELBSTMOTIVATION

Andreas Hildebrandt ist motiviert durch ein strukturiertes Umfeld, demokratische Führungskräfte und eine klar definierte Tätigkeits-Spezifikation. Er reagiert positiv auf Lob und aufrichtige Anerkennung seiner speziellen Fähigkeiten und Fertigkeiten.

### BERUFSAUSRICHTUNG

Andere beständig beeinflussen durch detaillierte Informationen

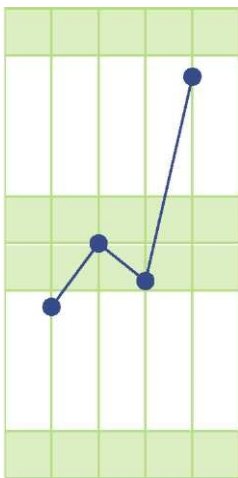
Die Hauptfunktion der Position sollte im nicht aggressiven Beeinflussen - durch Einbringen von detaillierten oder spezialisierten Informationen - von Mitarbeitern liegen, damit diese positiv reagieren. Idealerweise wird der Tätigkeitsbereich Andreas Hildebrandt Zeit lassen, die - ausgesprochenen und unausgesprochenen - Auswirkungen und Konsequenzen aller Handlungen zu bewerten und zu beurteilen. Das Treffen von Entscheidungen sollte nicht wesentlicher Teil der Position sein, wie auch das Disziplinieren anderer und sich selbst in ein unpopuläres Licht zu setzen vermieden werden sollten. Bevorzugt wird ihm Gelegenheit gegeben sein, Fachkräfte mit denselben Fertigkeiten oder mit demselben Beruf zu konsultieren, die Probleme mit ihnen zu diskutieren. Die Notwendigkeit von Dienstreisen muss in der Position nicht gefordert sein; außergewöhnliche und ungeplante Reisen sollten auf jeden Fall vermieden werden. Andreas Hildebrandt bevorzugt das Arbeiten nach seinem eigenen Stil, um damit einen hohen Qualitätsstandard herzustellen; deshalb sollte er nicht gefordert sein, übereilte / abkürzende Entscheidungen zu treffen oder zu suchen.

ADJEKTIVE

Nicht aggressiv, vorsichtig, freundlich, kommunikativ, liebenswert, geduldig, präzise, beharrlich, akkurat, detailliert, sorgfältig, nachsichtig, unschlüssig, Perfektionist, spezifisch, fragt "wie", "warum" und "wer".

GRAFIK II - VERHALTEN AM ARBEITSPLATZ

D I S C



Die Indikatoren deuten darauf hin, dass Andreas Hildebrandt, um in der derzeitigen Arbeitssituation erfolgreich zu sein, das Gefühl hat, er müsste aktiver, mobiler und aufmerksamer sein, vielleicht auch mehr bereit zu einer Reisetätigkeit, als es die Grafik I normalerweise anzeigt.

Die Gründe für eine Modifikation sind:

a) Andreas Hildebrandt muss flexibler sein (Buchhaltung, Einkauf, Kalkulation, Verkauf, ...) als er es normalerweise bevorzugt, was anzeigt, dass die Aufgaben innerhalb des Unternehmens nicht vollständig definiert sind.

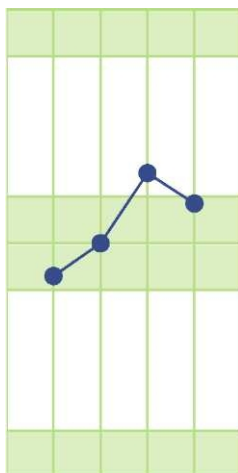
und

b) Es hat für ihn zu schnelle Veränderungen in der derzeitigen Umgebung gegeben.

Wenn ein bestimmtes Tempo bei Aktionen ein wichtiger Faktor der Position ist, sollten Sie als Vorgesetzter die o.g. Verhaltensänderung mit in Betracht ziehen.

GRAFIK III - VERHALTEN UNTER DRUCK

D I S C



Die Anzeichen deuten darauf hin, dass Andreas Hildebrandt

a) in seiner jetzigen Position frustriert ist

und

b) in einem Unternehmen arbeitet, dem es finanziell nicht gut geht oder die Führungskraft unzufrieden mit der Leistung von Andreas Hildebrandt ist

Diese Demotivation ist offen zu erkennen, weil er nicht weiß, wie es mit ihm weitergeht. Er fühlt sich daher innerlich unsicher.

Die Situation und die Gründe, die zu diesen Problemen geführt haben, sollten mit Andreas Hildebrandt sehr gründlich besprochen werden. Sollte dieser Druck längere Zeit auf Andreas Hildebrandt lasten, wird auf jeden Fall die erfolgreiche Ausfüllung des Arbeitsplatzes in Frage gestellt sein. Andreas Hildebrandt braucht die Hilfe der Führungskraft, um seine Demotivation zu überwinden.

## GRUNDSÄTZLICHER KOMMENTAR

Andreas Hildebrandt zeigt Anzeichen von Frustration / Probleme / Stress in seinem Profil. Die Indikatoren deuteten eher auf persönliche und / oder emotionale Belastungen, als auf Druck am Arbeitsplatz hin. Herr Hildebrandt bestätigte, dass er zu Beginn des Jahre Depressionen hatte und er eigentlich viel mehr leisten könnte, als er die tut. Die Probleme sollten klar definiert werden, bevor Andreas Hildebrandt eine neue Position antritt, denn persönliche Frustration kann sehr leicht die Leistung am Arbeitsplatz beeinträchtigen und zu Fehlern führen.

Andreas Hildebrandt ist motiviert durch die Sicherheit eines geschützten Umfeldes, etablierte Abläufe und die Mitgliedschaft in einem Team. Standardisierte Arbeitsprozeduren, klare Grenzen, Popularität und der Status Quo sind auch ausgesprochen wichtig für ihn. Er bevorzugt aufrichtiges Lob, ein glückliches Familienleben und das Arbeiten in einer friedlichen Umgebung.

Idealerweise ist die Führungskraft demokratisch und partnerschaftlich und ist sich bewusst, dass Andreas Hildebrandt am erfolgreichsten im Rahmen der Sicherheit eines strukturierten Arbeitsgebietes ist. Die notwendigen Parameter sollten klar definiert und die Zeitvorgaben abgestimmt sein. Wenn möglich, sollten die Anforderungen der Position mündlich und schriftlich gegeben werden. Danach sollte es Andreas Hildebrandt möglich sein, die Aufgaben selbständig zu erledigen und die Tätigkeit durch die natürlichen Lösungen zu sehen. Rückversicherung und Hilfe sollten jederzeit von ihm in Anspruch genommen werden können, vor allem wenn er wichtige Entscheidungen zu treffen hat. Andreas Hildebrandt könnte unsicher werden, wenn Entscheidungen außerhalb seines Fachgebietes anstehen, und braucht deshalb Unterstützung.

## STÄRKEN & BEGRENZUNGEN

Dieser Bericht fasst die positiven Verhaltenszüge von Andreas Hildebrandt, die als seine "beruflichen Stärken" bezeichnet werden können, zusammen. Dies sind die Werte, die er ins Unternehmen einbringt. Der Bericht enthält auch die "möglichen Begrenzungen", die jene treibenden Kräfte beschreiben, die als persönliche Mängel betrachtet werden können.

Die Stärken von Andreas Hildebrandt geben einen klaren Hinweis auf die Zuständigkeitsbereiche oder Gebiete betrieblicher Einbindung, in denen er sich voraussichtlich am wohlsten fühlt und daher am produktivsten und erfolgreichsten sein wird. Im Gegensatz dazu betonen die beschriebenen Begrenzungen die Bereiche, in denen Andreas Hildebrandt aller Wahrscheinlichkeit nach am meisten von Schulung, Entwicklung und / oder Unterstützung profitieren kann.

### Berufliche Stärken von Andreas Hildebrandt

- Hohes Maß an Genauigkeit und Gründlichkeit in der Vorbereitung und Durchführung von Aufgaben.
- Orientiert sich an vorsichtiger Planung und sachlicher Analyse.
- Ist beim Beurteilen und Erlangen von Schlussfolgerungen vorsichtig und zurückhaltend.
- Entscheidet sich selbst zugunsten des Teams.
- Ist anderen gegenüber verständnis- und rücksichtsvoll.
- Begeistert und motiviert andere.
- Nimmt an den Aktivitäten des Teams teil.
- Zeigt Charisma und Optimismus.
- Kann sich gut konzentrieren.
- Legt Loyalität an den Tag.
- Projiziert Geduld und Gelassenheit.
- Kann gut zuhören.
- Hat innerhalb des Unternehmens und auf die Mitarbeiter einen stabilisierenden Einfluss.

### Mögliche Begrenzungen von Andreas Hildebrandt

- Kann sich auch dann zögerlich geben, um weitere Informationen zu erhalten, wenn es wichtiger wäre fortzufahren.
- Kann zeitweise zu perfektionistisch und übermäßig detailliert sein.
- Mag es nicht zu delegieren und Hauptaufgaben festzulegen.
- Benötigt Zeit, um Veränderungen zu akzeptieren und sich diesen anzupassen.
- Kann beim Einhalten von Fristen Hilfe benötigen.
- Seine zögernde und umsichtige Herangehensweise kann von seinen Fähigkeiten und Kenntnissen ablenken.
- Sein analytisches und detailliertes Vorgehen kann mobilere und forderndere Personen frustrieren.
- Kann seine eigenen Fähigkeiten unterschätzen.
- Wirkt auf andere, als würde er über zu wenig Vorstellungsvermögen verfügen.
- Kann nachtragend sein.
- Wird in bestimmten Situationen auf Anweisungen warten, bevor er handelt.
- Kann in die Defensive gehen, wenn er herausgefordert wird.
- Hat das Aktivitätsniveau unter Umständen nicht unter Kontrolle.

## ANTWORTEN STRUKTURIERTES INTERVIEW

### Größere Bewegungen in Grafik III

Andreas Hildebrandt empfindet entweder bewusst oder unbewusst die Notwendigkeit, im aktuellen Arbeitsumfeld und unter den aktuellen Arbeitsbedingungen an seiner bevorzugten Verhaltensweise einige bedeutende Änderungen vorzunehmen.

### Rastlose Mobilität, Unzufriedenheit und Ungeduld

- Die aktuellen Arbeitsbedingungen haben dazu geführt, dass Andreas Hildebrandt sein Arbeitstempo beschleunigt. Die ist ihm bewusst, die Gründe hierfür sind der hohe Stress und die Unsicherheit über die Zukunft der Firma. Die Firma hat sich zu lange auf den Lorbeeren der Vergangenheit ausgeruht, das Arbeitssystem ist für ihn schlecht eingeteilt, es gibt keine Arbeitsteilung, jeder macht alles.
- Wenn von Andreas Hildebrandt verlangt würde, dass er eine entsprechende Veränderung planen und seine Zuständigkeiten kritischer angehen muss, dann würde er sich auf eine Arbeit, also nur Einkauf oder nur Buchhaltung oder nur Vertrieb konzentrieren wollen. Die hätte positive Auswirkungen auf seine Motivation.
- Andreas Hildebrandt ist eine Person, die Ordnung, Verlässlichkeit und Stabilität schätzt. Zurzeit wird aber ein hohes Tempo von ihm gefordert.

### Enges Profil in Grafik III

- Es gibt Anzeichen dafür, dass Andreas Hildebrandt derzeit ungewöhnlich komplexen Belastungen ausgesetzt ist. Das ist richtig, er muss flexibler sein (Buchhaltung, Einkauf, Kalkulation, Verkauf, ...) als er es normalerweise bevorzugt.
- Die wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich Umweltfaktoren, die sich seiner Einschätzung nach in letzter Zeit verändert haben, ist die Unsicherheit über Firma.
- Zufriedenstellend und lohnend war die Karriere von Andreas Hildebrandt bis heute für ihn nicht. Er weiß, dass er bis heute nicht geleistet hat, was er eigentlich könnte.
- Seine Leistung unter Druck ist wenig effektiv. Um die Leistung in Drucksituationen zu steigern, könnte er mehr Sport treiben, seine Freizeit nicht nur zu Hause verbringen und sich mit Kollegen die Arbeit anders einteilen.
- Seinen Vorgesetzten sieht Andreas Hildebrandt zu selten. Die Arbeitskollegen. Wie kommen gut mit ihm zurecht und „heulen sich bei ihm aus“ weil sie wissen, dass er es für sich behält.
- Mit seiner bisherigen Karriere ist Andreas Hildebrandt nicht zufrieden. Wenn er nachträglich daran etwas ändern könnte, dann hätte er in der Schule mehr lernen und dann studieren sollen.

Die folgenden Fragenserien und Antworten dienen dazu, um den Grad zu überprüfen, in welchem sich Andreas Hildebrandt seinem Einfluss auf andere im beruflichen Umfeld bewusst ist. Sie dienen weiterhin dazu, herauszufinden, ob er in der Lage ist, sein Verhalten zu verändern, um die Bedürfnisse der Kollegen zu erfüllen.

- Sein Perfektionismus hat nach seiner Einschätzung auch negative Aspekte, man könnte ihn leicht für inkompetent halten.

- Andreas Hildebrandt scheint bei der Arbeit viel Wert auf strikte Einhaltung der Regeln und Bestimmungen des Unternehmens zu legen. Dies kann zeitweise seine Möglichkeiten einschränken und seine persönliche Leistung beeinträchtigen.
- Andreas Hildebrandt hat wenig außerberuflichen Interessen. Er hat früher lange Fußball gespielt, konnte dann aber aus gesundheitlichen Gründen keinen Sport mehr machen. Er gehört keine Clubs, Vereinen oder Gesellschaften an.
- Andreas Hildebrandt arbeitet lieber alleine anstatt regelmäßig mit engen Kollegen zusammen. So ist er nach seiner Einschätzung nach fähig, die effektivste Leistung zu erbringen.
- Andreas Hildebrandt vertraut nie schnell anderen Menschen, zuerst gar nicht und dann später langsam.
- Die beruflichen Situationen, die Andreas Hildebrandt am besten gefallen und motivieren sind der Einkauf neuer Produkte oder neue Lieferanten suchen oder neue Arbeitsweisen zu entwickeln.
- Seiner Einschätzung nach könnte er am effektivsten zur Bewahrung von Unternehmenswerten oder der Realisierung von Zielen beitragen, wenn er sich auf eine Arbeit konzentrieren dürfte statt „Mädchen für alles“ sein zu müssen.

## FEEDBACK FÜR DEN KANDIDATEN:

### ADJEKTIVE

Nachgiebig, vorsichtig, diszipliniert, systematisch, präzise, genau, perfektionistisch, logisch, umsichtig, konventionell, kommunikativ, liebenswert, beharrlich, verlässlich, guter Zuhörer, nicht fordernd, entgegenkommend, zögernd und gutmütig.

### ALLGEMEINE EIGENSCHAFTEN

- Kann sich gut auf hochgradig detaillierte und spezialisierte Aufgaben konzentrieren.
- Verfügt über gute verbale Kommunikationsfähigkeiten, zieht es jedoch vor, sich schriftlich auszudrücken.
- Vermeidet Fehler und kalkuliert Risiken.
- Mag keinen Ärger und Stress; wird nicht gern dazu gezwungen, unpopuläre Entscheidungen zu treffen.
- Setzt sich selbst und anderen sehr hohe Standards.
- Kann Unerledigtes zum Abschluss bringen und eine Aufgabe bis zur endgültigen Erledigung verfolgen.
- Zieht die Sicherheit eines strukturierten Umfeldes vor und liebt es, wenn die Arbeitsparameter klar definiert sind.
- Ist ein logischer Denker mit einem guten Auge für Details.
- Ist nicht aggressiv und zieht es vor, in einem freundlichen Klima zu arbeiten.
- Ist diplomatisch und respektiert Autorität.
- Geht vorsichtig vor und kalkuliert Risiken.

### Motivatoren

Andreas Hildebrandt wird durch die Sicherheit eines geschützten Umfeldes und altbewährte Verfahrensweisen motiviert und legt großen Wert darauf, in einem Team zu arbeiten. Standardisierte Arbeitsabläufe, geringe Belastung, Popularität und der Status Quo sind ebenfalls sehr wichtig für ihn. Er legt großen Wert auf aufrichtiges Lob, ein glückliches Familienleben und ein freundliches Arbeitsklima.

Sollte Andreas Hildebrandt einer Führung unterstellt sein, so handelt es sich im Idealfall um eine demokratische und mitwirkende Person, die sich darüber im Klaren ist, dass Andreas Hildebrandt am besten in einem strukturierten Umfeld arbeitet. Die Arbeitsparameter sollten klar definiert sein und Zielsetzungen sowie Zeitvorgaben abgesprochen werden. Aufgabenstellungen sollten, soweit wie möglich, sowohl schriftlich als auch mündlich festgelegt werden. Andreas Hildebrandt sollte dann in der Lage sein, die betreffende Aufgabe in relativer Eigenverantwortung auszuführen und zum Abschluss zu bringen.

### Werte, die Andreas Hildebrandt in das Unternehmen einbringt

Es handelt sich hier um eine Person mit einem analytischen, genauen und logischen Ansatz, der durch stark ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und Überzeugungskraft ausgeglichen und ergänzt wird. Andreas Hildebrandt ist ebenfalls in der Lage, anderen geduldig und objektiv zuzuhören sowie anstehende Fragen zu verstehen und sich gründlich und fair mit ihnen auseinander zu setzen. Er ist in der Lage, Probleme zu lösen sowie schwierige und strittige Fragen erfolgreich zu

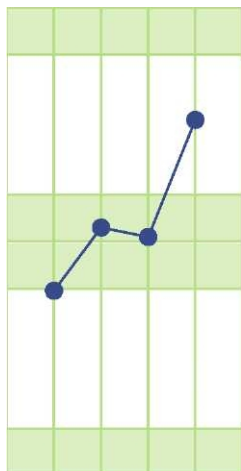


bewältigen, wobei eine Mischung aus Logik, starken zwischenmenschlichen Fähigkeiten und Sachlichkeit zum Tragen kommt. Andreas Hildebrandt wird daher ein wertvolles Teammitglied sein oder große Erfolge im Kontakt mit internen oder externen Kunden erzielen.

## BERUFLICHE AUSRICHTUNG

### GRAFIK I - WIE SIE SICH SELBST SEHEN

#### D I S C



Dies ist das Profil einer liebenswerten, freundlichen, präzisen, akkuraten und diplomatischen Persönlichkeit, die kontinuierlich versuchen wird, widersprüchliche Situationen durch besondere Aufmerksamkeit für das Detail und die Beseitigung von Irrtümern und Risiken zu vermeiden. Andreas Hildebrandt ist anpassungsfähig und wird Kompromisse schließen oder seine Position aufgeben, um ein konfliktfreies Umfeld zu erhalten. Er kann in Bezug auf das Festhalten an Regeln, Standards und Prozeduren recht anspruchsvoll werden. Andreas Hildebrandt wird gelegentlich Sturheit zeigen, die normalerweise nicht sichtbar ist; dies wird immer dann passieren, wenn er das Gefühl hat, dass ihm oder Kollegen eine Ungerechtigkeit widerfahren ist. Er ist ein guter Gesprächspartner mit der Fähigkeit, sowohl zuzuhören als auch Sachverhalte zu verbalisieren. Andreas Hildebrandt wird es bevorzugen, nach seinem eigenen Arbeitstempo zu arbeiten; er wird wahrscheinlich ängstlich und defensiv werden, wenn er gezwungen wird, abkürzende Verfahren zu verwenden. Auch wenn seine Arbeit kritisiert wird, könnte er defensiv werden. Andreas Hildebrandt ist ein Perfektionist, der vorsichtig und verhalten Entscheidungen trifft. Dieser Aspekt könnte aktivere und weniger am Detail orientierte Menschen frustrieren. Andreas Hildebrandt geht aus sich heraus und liebt es, mit anderen zusammenzuarbeiten. Normalerweise ist er ein gutes Team-Mitglied und kann Teil einer Gruppe werden. Seine nachsichtige, anspruchslose und hilfreiche Herangehensweise befähigt ihn, in anderen Vertrauen zu erwecken, weshalb er häufig von anderen Menschen als Zuhörer/Ansprechpartner für Probleme und Schwierigkeiten angesehen wird.

## SELBSTMOTIVATION

Andreas Hildebrandt ist motiviert durch ein strukturiertes Umfeld, demokratische Führungskräfte und eine klar definierte Tätigkeits-Spezifikation. Er reagiert positiv auf Lob und aufrichtige Anerkennung seiner speziellen Fähigkeiten und Fertigkeiten.

## BERUFSAUSRICHTUNG

Andere beständig beeinflussen durch detaillierte Informationen

Die Hauptfunktion der Position sollte im nicht aggressiven Beeinflussen - durch Einbringen von detaillierten oder spezialisierten Informationen - von Mitarbeitern liegen, damit diese positiv reagieren. Idealerweise wird der Tätigkeitsbereich Andreas Hildebrandt Zeit lassen, die - ausgesprochenen und unausgesprochenen - Auswirkungen und Konsequenzen aller Handlungen zu bewerten und zu beurteilen. Das Treffen von Entscheidungen sollte nicht wesentlicher Teil der Position sein, wie auch das Disziplinieren anderer und sich selbst in ein unpopuläres Licht zu setzen vermieden werden sollten. Bevorzugt wird ihm Gelegenheit gegeben sein, Fachkräfte mit denselben Fertigkeiten oder mit demselben Beruf zu konsultieren, die Probleme mit ihnen zu diskutieren. Die Notwendigkeit von Dienstreisen muss in der Position nicht gefordert sein; außergewöhnliche und unge-

plante Reisen sollten auf jeden Fall vermieden werden. Andreas Hildebrandt bevorzugt das Arbeiten nach seinem eigenen Stil, um damit einen hohen Qualitätsstandard herzustellen; deshalb sollte er nicht gezwungen sein, übereilte / abkürzende Entscheidungen zu treffen oder zu suchen.

#### ADJEKTIVE

Nicht aggressiv, vorsichtig, freundlich, kommunikativ, liebenswert, geduldig, präzise, beharrlich, akkurat, detailliert, sorgfältig, nachsichtig, unschlüssig, Perfektionist, spezifisch, fragt "wie", "warum" und "wer".

#### MOTIVATIONSAKTOREN

Andreas Hildebrandt ist am besten in Situationen motiviert, in denen sein Tätigkeitsfeld auf sein hochqualifiziertes Wissen beschränkt ist, er den Aufbau seiner Aufgaben exakt kennt und Verfahren und Vorgehensweisen klar definiert sind. Er muss die Zuversicht verspüren, dass er seine Aufgaben auch ausführen kann und braucht die Zeit, seine Entscheidungen genau auf die Richtigkeit zu überprüfen. Ferner wird er dadurch motiviert, wenn er sich als Teil des Teams fühlen kann und beliebt ist.

Idealerweise ist die Führungskraft von Andreas Hildebrandt demokratisch und beteiligt ihn an Entscheidungsprozessen. Sie muss ihm alle Informationen zur Verfügung stellen und ihm vertrauen. Außerdem muss die Führungskraft Geduld aufbringen, um die exakten Anforderungen der Position zu erläutern. Weiter besteht die Notwendigkeit zur Hilfestellung in Entscheidungsfindungsprozessen.

#### BERUFLICHE SCHWERPUNKTE

Informationen zusammenstellen und vermitteln.

Die Verhaltenstendenzen von Andreas Hildebrandt deuten darauf hin, dass seine Schwerpunkte in den Bereichen Buchhaltung, Verwaltung, Einkauf, Sekretariat, Personalverwaltung, Einzelhandel, Kundenservice, Bankgeschäft, Lehrtätigkeit, Produktion, Lager- und Transportwesen, Ingenieurwesen, Forschung und Entwicklung, Systemanalytik, Computer-Support, Training und in leitenden Positionen, für die das Fachwissen zur Verfügung steht, liegen.

Die o.g. Bereiche passen am besten zu Andreas Hildebrandt. Dies soll jedoch nicht heißen, dass er nicht auch in anderen Bereichen und in anderen Positionen tätig sein kann. Außerdem sei angemerkt, dass die Persönlichkeits-Profil-Analyse weder Erziehung, noch Erfahrungen oder Qualifikationen berücksichtigt; es ist lediglich ein Hilfsmittel für die Berufs- und Arbeitswelt.